

## 一、課程名稱：個資法對於企業衝擊與違法案例解析

## 二、課程介紹：

新版「個人資料保護法」預計於 101 年 10 月起分階段正式施行，企業在蒐集、處理及利用個人資料時，若發生個資外洩情事，多數被害人事件時，更可請求最高總額 2 億元之鉅額賠償，企業依法需自行舉證無違反個人資料保護法，方得免除損害賠償責任，公司管理部門不得不知！

為協助企業了解個資法新舊版本的差異，特別邀請沈以軒律師蒞臨分享，以深入淺出的方式協助您一次搞懂新版個資法規定，並針對相關條文逐一整理說明，進一步解析對於實務運作之影響，俾利公司能夠及早因應管理，有效降低個人資料外洩之法律風險。

## 三、課程大綱

- (一) 個人資料保護法新舊版本的說明與比較
  - (二) 新版個人資料保護法之擴大規範對象
  - (三) 企業合法蒐集、處理與利用個人資料的操作
  - (四) 企業直接或間接蒐集個人資料時之告知義務、告知內容、告知方式
  - (五) 企業違法蒐集、處理與利用個人資料時，相關民事、刑事責任與行政罰鍰
  - (六) 個人資料保護法修正後對於企業之影響與評估
  - (七) 常見企業個資外洩案例與因應之道
- [案例一] 雇主刊登勞工解雇公告
- [案例二] 提供求職者個資予不相干事業單位

- [案例三] 雇主洩漏離職勞工人事資料作為爆料文件
- [案例四] 業務員翻拍公司客戶資料洩漏他人
- [案例五] 屏東縣政府洩漏自救會成員個資公告於眾
- [案例六] 醫院未確實刪除銷毀病歷個資
- [案例七] 電信公司未確實刪除銷毀客戶資料
- [案例八] 丈夫張貼太太個資於社區公佈欄
- [案例九] 丈夫張貼太太個資於社區公佈欄
- [案例十] 補習班招生人員販賣學員個資
- [案例十一] 展覽公司濫發廣告信至民眾住家
- [案例十二] 手機軟體洩漏客戶使用之電信業者名稱
- [案例十三] 大賣場違反當事人意願繼續寄送廣告電郵
- [案例十四] 委外廠商遭駭客入侵洩漏大量洩漏客戶資料
- [案例十五] 主管洩漏員工人事資料
- [案例十六] 公開 LINE 對話違個資法判拘役案