

## 一、課程名稱：職災爭議處理與案例解析

## 二、課程目的：

企業在面對勞動法令逐年翻修，身邊又充斥龐雜變動的主管機關函釋與法院判決，常有感無所適從。基此，為使公司主管確切瞭解職業災害事件運用操作，避免勞資爭議發生，本講座以勞動法實務律師身分出發，課程輔以大量媒體報導之法院判決案例，試從勞方或公司人資的角度解析活用職業災害，以茲作為勞資爭議實務教戰守則。

## 三、課程大綱：

(一) 職業災害定義，詳細介紹各案例是否屬職災

1. 工作場合滑倒發生意外
2. 工作場所同事鬥毆或與其他人口角
3. 員工發生意外時本身存在重大疏失（例如超速闖紅燈）
4. 員工上下班通勤途中事故（包括地下室停車場）
5. 員工下班參加活動或教育訓練受傷
6. 超時過勞職災認定
7. 其他職業病認定流程介紹

(二) 職災勞工各項民事請求權

1. 勞動基準法職災補償金項目與數額
2. 民法損害賠償金項目與數額
3. 刑事業務過失傷害罪告訴

(三) 雇主或上包商之合法抗辯主張

1. 勞工保險給付抵充
2. 團體保險金抵充
3. 勞工造成雇主損害之抵銷
4. 勞工本身過失相抵抗辯

(四) 職災勞工復職義務與契約終止

1. 職災勞工提供輕便工作復職義務
2. 職災醫療期間與認殘後之限制解僱原則與例外（惡意勞工）